



COMUNE DI CITTÀ DI CASTELLO

Piazza Venanzio Gabriotti 1
06012 Città di Castello (Perugia)
C. F. 00372420547

Tel. 07585291, Fax 0758529216
Internet: www.cdnet.net
Pec: comune.cittadicastello@postacert.umbria.it

Determinazione del dirigente Numero 1108 del 12/11/2018

Oggetto : 13 APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C.

Proponente : UFFICIO PREVIDENZA, ASSUNZIONI E CONCORSI

Settore: SETTORE AFFARI GENERALI - CULTURA - PERSONALE - ECONOMICO

Redattore: Merola Sonia

Responsabile del Procedimento : Ciaccioli Sabrina

Dirigente: Dott.ssa Vaccari Marina

Classificazione : DETERMINAZIONE

CIG :

CUP :



Determinazione del dirigente Numero 1108 del 12/11/2018

Oggetto: Approvazione bando di concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria C.

IL DIRIGENTE

VISTO:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. 165/2001;
- I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali;
- Il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 22/08/2005 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 02/03/2015;

RICHIAMATA la seguente normativa di disciplina delle assunzioni a tempo indeterminato presso le regioni e gli enti locali:

- Art. 6, 6-ter e 35 del D.Lgs. 165/2001;
- Art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge n. 114/2014;
- Art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015;

VISTO il decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 6-ter D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale contenuto nel Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione C.C. n. 26 del 27/03/2018 e il parere rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti allegato alla suddetta deliberazione;

CONSIDERATO che il Comune ha adottato:

- La deliberazione con cui si attesta annualmente la mancanza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001: deliberazione G.C. n. 40 del 05/03/2018;
- Il piano delle azioni positive/pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006: deliberazione G.C. n. 178 del 21/11/2016;

VERIFICATO il rispetto:

- Dei termini per l'invio della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015);
- Delle condizioni previste dall'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 inerente i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n. 196/2009;



- Dell'obbligo di certificazione dei crediti (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 e art. 27 D.L. n. 66/2014);

DATO ATTO, altresì, che sono rispettati:

- Le facoltà assunzionali – turn over ai sensi dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/201 e art. 1, c. 228 della L. n. 208/2015;
- Il pareggio di bilancio nell'anno 2017 e il sostanziale rispetto dello stesso nel corso del 2018 secondo le informazioni in possesso allo stato attuale ai sensi dell'art. 1, c. 475 della L. n. 232/2016 e orientamenti della corte dei conti;
- Il vincolo finanziario di riduzione della spesa di personale dell'anno 2017 rispetto al dato medio della spesa di personale degli anni 2011-2012-2013 (art. 1, c. 557, e ss. L. n. 296/2006);

APPURATO che in base al Piano dei Fabbisogni di Personale 2018-2020 contenuto nel Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione C.C. n. 26 del 27/03/2018 e alle capacità assunzionali dell'ente, è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 dipendenti a tempo pieno, con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, cat. C del CCNL comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che la spesa per le suddette assunzioni è prevista nel bilancio 2018-2020, PEG 18;

VERIFICATA l'assenza di graduatorie vigenti presso l'Ente per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 dipendenti a tempo pieno, profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, cat. C;

CONSIDERATO che l'indizione di un concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato è subordinata alla preventiva attivazione della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e alla preventiva attivazione della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del citato decreto;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 951 del 01/10/2018 con la quale si avvia la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 dipendenti a tempo pieno, profilo professionale Agente di polizia municipale, cat. C del CCNL comparto Funzioni Locali, mediante espletamento della mobilità obbligatoria (art. 34-bis D.Lgs. n. 165/2001) e della mobilità volontaria (art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001) propedeutiche all'indizione del concorso pubblico;

VISTE le note prot. n. 45534/2018 e n. 46315/2018 con le quali è stata effettuata la comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1106 del 09/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria C, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/200;

RITENUTO necessario, per quanto sopra, procedere all'indizione del concorso pubblico, mediante approvazione dell'allegato bando, dando atto, comunque, che detta procedura concorsuale è



subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii. e di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del citato decreto;

DETERMINA

1. Di prendere atto di quanto indicato in premessa e pertanto di procedere all'approvazione del bando di concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria C;
2. Di dare atto che l'espletamento della suddetta procedura è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del citato decreto;
3. Di dare mandato al competente Ufficio del Servizio Risorse Umane e Organizzazione di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali all'approvazione del suddetto Avviso.

Riferimento Contabile

Esercizio	Num	Codice Bilancio	Codifica P.Fin.	Descr. Capitolo	E/U	Beneficiario	Importo

Città di Castello, 12/11/2018

Il Dirigente
Marina Vaccari / INFOCERT SPA
firmato digitalmente