



COMUNE DI CITTÀ DI CASTELLO

Piazza Venanzio Gabriotti 1
06012 Città di Castello (Perugia)
C. F. 00372420547

Tel. 07585291, Fax 0758529216
Internet: www.cdnet.net
Pec: comune.cittadicastello@postacert.umbria.it

Determinazione del dirigente Numero 441 del 12/05/2018

**Oggetto : 13 PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E CESSAZIONE DEL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
DELL'ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D, CIAVAGLIA ELISABETTA**

Proponente : UFFICIO PREVIDENZA, ASSUNZIONI E CONCORSI

Settore: SETTORE AFFARI GENERALI - CULTURA - PERSONALE - ECONOMICO

Redattore: ____

Responsabile del Procedimento : Ciaccioli Sabrina

Dirigente: Dott.ssa Vaccari Marina

Classificazione : DETERMINAZIONE

CIG :

CUP :



Determinazione del dirigente Numero 441 del 12/05/2018

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e cessazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato dell'Istruttore direttivo, cat. D, Ciavaglia Elisabetta.

IL DIRIGENTE

Richiamata la D.D. n. 544 del 21/06/2017 con la quale si procedeva all'assunzione a tempo pieno e determinato della sig.ra Ciavaglia Elisabetta dal 20/06/2017 al 31/12/2019 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo, cat. D;

Visto che con nota del 10/05/2018 prot. 20066, la sig.ra Ciavaglia Elisabetta ha comunicato la sua intenzione a rassegnare le dimissioni in data 14/05/2018;

Dato atto che nelle suddette note di dimissioni la dipendente Ciavaglia Elisabetta chiede a questa Amministrazione di accettare tali dimissioni senza l'applicazione dei termini di preavviso, in modo da consentirle di prendere servizio con un nuovo contratto a tempo pieno ed determinato presso un altro ente, così come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 5 ottobre 2001 e dal comma 5 dell'art. 12 del CCNL del 9 maggio 2006;

Visti:

- Il CCNL 14/09/2000 art. 7, comma 7, che disciplina i termini di preavviso del contratto a termine;
- L'art. 12, comma 5 del CCNL 09/05/2006 in base al quale è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4 che regola la corresponsione dell'indennità;
- La dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 05/10/2001 secondo la quale gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso;

Ritenuto opportuno provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di prendere atto delle dimissioni della dipendente Ciavaglia Elisabetta come dipendente a tempo pieno e determinato;



2. Di accordare alla suddetta dipendente la rinuncia all'applicazione dei termini di preavviso, stabilendo che il rapporto di lavoro cessi i suoi effetti giuridici ed economici il 14/05/2018 senza che sia corrisposta l'indennità per il mancato preavviso;
3. Di dare mandato agli Uffici del Servizio Risorse Umane di procedere all'esecuzione di tutti gli adempimenti di competenza.

Riferimento Contabile

Esercizio	Num	Codice Bilancio	Codifica P.Fin.	Descr. Capitolo	E/U	Beneficiario	Importo

Città di Castello, 12/05/2018

Il Dirigente
Marina Vaccari / INFOCERT SPA
firmato digitalmente